

.....
(pieczęć nagłówkowa inspektora pracy)

Nr rej. 120375-53-K031-Ws01/21



211008080235313120375

MIEJSKI ZAKŁAD BUDYNKÓW
KOMUNALNYCH W LESZNIE
UL. JANA DEKANA 10
64-100 LESZNO

WYSTĄPIENIE

Na podstawie art. 11 pkt 8, w związku z art. 33 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 623) po przeprowadzeniu kontroli w dniu(ach): 1,17.09; 5,8,11.10.2021 r.

wnoszę o:

1. Przechowywanie w części "A" akt osobowych pracowników orzeczeń lekarskich dotyczących wstępnych, okresowych i kontrolnych badań lekarskich.

Podstawa prawna:

- art. 94 pkt 9a ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2020 r. poz. 1320 ze zmianami oraz z 2021 r. poz. 1162),
- § 3 pkt 1 rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Socjalnej z dnia z dnia 10 grudnia 2018 r. w sprawie dokumentacji pracowniczej (Dz.U. z 2018 r. poz. 2369),

2. Przeprowadzanie pierwszego szkolenia okresowego z dziedziny bhp dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach robotniczych w okresie 12 miesięcy od rozpoczęcia pracy na tych stanowiskach.

Podstawa prawna:

- art. 237³ § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2020 r. poz. 1320 ze zmianami oraz z 2021 r. poz. 1162),
- § 15 ust. 4 rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 27 lipca 2004r. w sprawie szkolenia w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz.U. Nr 180, poz. 1860 ze zmianami oraz z 2019r. poz. 1099),

3. Przeprowadzanie wstępnych szkoleń w dziedzinie BHP - instruktażu ogólnego oraz stanowiskowego przed dopuszczeniem pracowników do pracy.

Podstawa prawna:

- art. 237³ § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2020 r. poz. 1320 ze zmianami oraz z 2021 r. poz. 1162),
- § 10 i § 11 rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 27 lipca 2004r. w sprawie szkolenia w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz.U. Nr 180, poz. 1860 ze zmianami oraz z 2019r. poz. 1099),

4. Przeprowadzanie szkoleń okresowych z dziedziny bhp dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach robotniczych nie rzadziej niż raz na trzy lata.

Podstawa prawna:

- art. 237³ § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2020 r. poz. 1320 ze zmianami oraz z 2021 r. poz. 1162),
- § 15 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 27 lipca 2004r. w sprawie szkolenia w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz.U. Nr 180, poz. 1860 ze zmianami oraz z 2019r. poz. 1099),

5. Przekazywanie w przypadku rozwiązania lub wygaśnięcia stosunku pracy pracownikom wraz ze świadectwem pracy - informacji o okresie przechowywania dokumentacji pracowniczej, możliwości odbioru dokumentacji pracowniczej oraz możliwości zniszczeniu dokumentacji pracowniczej w przypadku jej nieodebrania przez pracownika.

Podstawa prawna:

- art. 94⁶ ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2020 r. poz. 1320 ze zmianami oraz z 2021 r. poz. 1162),

6. Zapewnianie pracownikom w każdej dobie co najmniej 11 godzin nieprzerwanego odpoczynku.

Podstawa prawna:

- art. 132 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2020 r. poz. 1320 ze zmianami oraz z 2021 r. poz. 1162),

7. Zapewnianie pracownikom w każdym tygodniu co najmniej 35 godzin nieprzerwanego odpoczynku, obejmującego co najmniej 11 godzin nieprzerwanego odpoczynku dobowego.

Podstawa prawna:

- art. 133 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2020 r. poz. 1320 ze zmianami oraz z 2021 r. poz. 1162),

Pouczenie:

O terminie i sposobie realizacji ujętych w wystąpieniu wniosków należy zawiadomić inspektora pracy kierującego niniejsze wystąpienie w terminie 30 dni od dnia otrzymania wystąpienia/(art. 36 ust. 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).

[AB]

(*) – niepotrzebne skreślić

.....
(podpis i pieczęć inspektora pracy)

